



Rapportage Code Goed sportbestuur

Beleid en uitvoering

In navolging van de nieuwe herziene Code Goed Sportbestuur heeft de Aikido Bond Nederland (kort ABN) de pijlers en richtlijnen overgenomen zoals NOC*NSF dat in de adviezen en 'routeplanner' richting en vorm heeft gegeven. Voor de ABN betekent dat al haar lid organisaties (georganiseerd in secties) en de daarin georganiseerde leden (sportscholen, dojo etc.) geacht worden zich daaraan te conformeren en actief te implementeren in het dagelijks bestuur. De ABN gebruikt als overkoepelende strategie een aandacht – en stappenplan. Het stappenplan helpt onze lid organisaties om stapsgewijs de principes van herziene Code Goed Sportbestuur te implementeren en in het aandacht plan wordt elke zes maanden opnieuw aandacht gevraagd voor het vasthouden van de vier kernprincipes. De ABN ondersteunt haar lid organisaties ook als vraagbaak en verschillende vormen van kennisverrijking zoals webinars e.d. die zij met regelmaat organiseert en de afgelopen jaren ook georganiseerd heeft. De 'routeplanner' heeft vier kernprincipes waaraan de ABN en haar lid organisaties zich actief conformeren:

- . Verantwoordelijkheid
- . Democratie
- . Maatschappij
- . Transparantie
- . Diversiteit en inclusie

VERANTWOORDELIJKHEID

De ABN bespreekt regelmatig met het bestuur van de lid organisaties de verschillende verantwoordelijkheidscriteria zoals benoemt in de herziene code. De wederzijdse inspanningen (voor zowel ABN als haar lid organisaties) en verantwoordelijkheid worden in regelmatig overleg besproken. Ook wordt de WBTR hierin meegenomen, o.a. middels webinars en meetings.

DEMOCRATIE

In het beleid van de ABN is een duidelijk accent op diversiteit & inclusie en ook in hoe in diversiteit mensen aan elkaar te verbinden, het managen van en verbinden in culturele diversiteit zonder voorbehoud of beperking, bezegeld. Het erkennen en herkennen en accepteren van culturele, leefstijl en identiteitsverschillen staan hierbij bij centraal. Via intervisie, online en on site, volgen wij wederom de strategie van stappenplan en aandachtplan.

MAATSCHAPPIJ

Het borgen van een veilig sportklimaat is een belangrijke pijler in het beleid van de ABN. Door het geven van Webinars en workshops, en integratie van de module veilig sporten in de lerarenopleiding, zijn onze lid organisaties niet alleen goed op de hoogte maar neemt ook het aantal VCP in onze gelederen toe. Ook heeft de ABN een VCP die de centrale meldplicht vervuld. Alle door de ABN opgeleide trainers en coaches dienen over een recente VOG te beschikken en het hebben van deze verklaring maakt integraal deel uit van hun erkend leraarschap. Met het implementeren van het 5-Stappenplan volgt de ABN de hierboven genoemde aandacht & stappen strategie. Met in het 'ongoing process' van workshops en intervisie met de het bestuur van onze lid organisaties en aanbod van 'veldwerk' wordt hier door de ABN en haar lid organisaties de transitie gemaakt naar modern besturen met consensus op alle lagen van de bond. In onze, aan de PvB, gerelateerde Nationale opleidingen wordt er nog bijzondere aandacht besteed aan de pijlers van het pedagogisch sportklimaat (sociaal veilig sportklimaat e.d.). In de krijgskunsten leert men van nature al het principe van respect (geen pesten) en gelijkheid (geen discriminatie) toch heeft de ABN gemeend om er nog een extra bewustzijnsprikkel aan te geven door de lid organisaties te vragen het tijdens de vele gezamenlijke trainingen meer onder de aandacht te brengen.

TRANSPARANTIE

De ABN conformeert zich aan de regels van transparantie. Besluitvorming vindt al jaren plaats via de route van o.a. openbaarheid van bestuurlijke beslissingen (notulen, beleid e.d.). Ook met de implementatie van de WBTR binnen het bestuur van de ABN en het bestuur van de lid organisaties is er een stap voorwaarts gemaakt en heeft de ABN het momentum gepakt om te helpen bij het maken van visiestukken, meerjarenplannen en bewust bekwaam besturen. Er is een scherp oog op mogelijke criminele inmenging en matchfixing; met name de secties van de ABN waarin zich lid organisaties bevinden die meer kwetsbaar zijn krijgen daarin bijzondere aandacht.